

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 10 di

SPAZIO AZIENDE – OTTOBRE 2015

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Mancata fruizione dei riposi per allattamento e sanzionabilità del datore di lavoro</p> <p>Interpello Ministero del Lavoro n. 23 del 24 settembre 2015</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha fornito chiarimenti in merito alla corretta interpretazione della disciplina riguardante la fruizione da parte della lavoratrice madre dei riposi giornalieri (c.d. allattamento). Si precisa che, qualora la lavoratrice madre, pur avendo già inoltrato al datore di lavoro la relativa richiesta, non usufruisca dei predetti riposi, spontaneamente o per proprie esigenze, non sembra ravvisabile la violazione della norma e, quindi, non trova applicazione la misura sanzionatoria.</p>
<p>Certificato penale casellario giudiziale non necessario nel cambio di appalto</p> <p>Interpello Ministero del Lavoro n. 22 del 24 settembre 2015</p>	<p>Sono forniti chiarimenti sull'obbligo, per il datore di lavoro, di richiedere il certificato penale del casellario giudiziale in relazione ai lavoratori che svolgono attività a contatto diretto e regolare con minori. Riguardo l'ipotesi di cambio appalto con obbligo di assumere il personale dell'impresa uscente per quella subentrante, viene precisato che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il datore di lavoro/impresa subentrante nell'appalto non è tenuto ad alcun adempimento circa il personale a contatto diretto e regolare con minori, purché • lo stesso acquisisca la documentazione prevista già in possesso del precedente datore di lavoro.
<p>Speciale regime fiscale per lavoratori impatriati</p> <p>Art. 16 D.Lgs n. 147 del 14 settembre 2015 (G.U. n. 220/2015)</p>	<p>Il Decreto legislativo recante <i>“Misure per la crescita e l'internazionalizzazione delle imprese”</i> introduce uno speciale regime fiscale per i lavoratori impatriati.</p> <p>Si tratta di un abbattimento della base imponibile ai fini fiscali nella misura del 30% per il periodo d'imposta in cui tali lavoratori trasferiscono in Italia la loro residenza e per i quattro successivi. Destinatari della misura agevolativa sono i lavoratori che rivestono ruoli direttivi ovvero in possesso di requisiti di elevata qualificazione o specializzazione.</p>
<p>No sanzione per il rifiuto di lavorare nella festività infrasettimanale</p> <p>Corte di Cassazione sentenza n. 16592 del 7 agosto 2015</p>	<p>Il dipendente che rifiuta di prestare servizio nel giorno di festività infrasettimanale (ad esempio Immacolata Concezione, Epifania, Festa della Liberazione, Festa dei lavoratori) non è passibile di alcuna sanzione disciplinare, in quanto sussiste un diritto soggettivo del lavoratore ad astenersi dall'attività lavorativa e soltanto mediante un accordo fra le parti la rinuncia al riposo è da ritenersi valida e non per decisione unilaterale del datore.</p>

COMMENTI



L'articolo 26 del D.Lgs n. 151/2015 introduce la **nuova disciplina** in materia di **dimissioni volontarie e risoluzione consensuale**, prendendo definitivamente le distanze dal *vulnus* rappresentato dalle dimissioni in bianco e introducendo l'**obbligatorietà** per entrambe le fattispecie di cessazione del rapporto della **comunicazione telematica**.

A fronte dell'introduzione della comunicazione telematica obbligatoria per le dimissioni, la norma ne ha esteso l'applicazione anche a tutti casi di risoluzione consensuale, spesso tipologia di risoluzione, ancora una volta, architettata al fine di forzare l'uscita del prestatore dall'azienda.

Con il Decreto n. 151/2015 viene consegnato nelle mani del datore uno strumento che diventa per così dire di "*certificazione*" della cessazione del rapporto di lavoro, creando una procedura ben definita che permette all'azienda di non trovarsi più nella condizione di essere "ostaggio" delle scelte del lavoratore.

L'iter diventa chiaro e determinato ed a fronte dello stesso, considerando anche la possibilità di ripensamento da parte del lavoratore con lo strumento della revoca, viene contenuto in una tempistica precisa e determinata rispondendo per la prima volta a quel necessario requisito di certezza temporale che le aziende necessitano per procedere con l'attività produttiva a fronte dell'uscita di un elemento.



Con l'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'articolo 26 del Decreto n. 151/2015 viene aggiunto un ulteriore tassello, ossia per **tutte le dimissioni o risoluzioni consensuali perfezionate dal 24 settembre 2015**, sarà **necessaria la presentazione da parte del lavoratore esclusivamente per via telematica, pena l'inefficacia**.

I moduli telematici saranno disponibili sul sito web www.lavoro.gov.it e dovranno essere trasmessi sia al datore di lavoro che alla DTL (Direzione Territoriale del Lavoro).



Le modalità di trasmissione saranno individuate da apposito decreto del Ministero del Lavoro entro il 22 dicembre 2015.

All'ovvio fine di agevolare il nuovo adempimento telematico a carico dei lavoratori, la disciplina normativa prevede che la trasmissione dei moduli possa avvenire anche tramite l'ausilio di:

- patronati,
- organizzazioni sindacali,
- enti bilaterali,
- commissioni di certificazione.



La disciplina relativa al nuovo obbligo di comunicazione telematica non risulta applicabile ai casi in cui vige il divieto di licenziamento ex articolo 55, comma 4, D.Lgs n. 151/2001, nonché ai rapporti di lavoro domestico per i quali le dimissioni intervengano di fronte ad una commissione di conciliazione (art. 2113, comma 4, codice civile) o di certificazione (art. 76 D.Lgs n. 276/2003).

Profilo sanzionatorio

Il comma 5 dell'articolo 26 del Decreto n. 151/2015 prevede una **sanzione** a carico del datore di lavoro in caso di **alterazione dei moduli telematici**.

Nel particolare tale sanzione è quantificata in una somma variabile **da 5.000 a 30.000 euro** e la relativa irrogazione spetta alle Direzioni Territoriali del Lavoro.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2015**LUNEDÌ 12*****Contributi INPS trimestrali personale domestico***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2015** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo M. Besusso” e “Fondo A. Pastore” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo M. Besusso” ed al “Fondo A. Pastore” a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2015**.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 16***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2015** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2015**).

MARTEDÌ 20***Contributi Previdai e Previdapi trimestrali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2015**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 26***Modello 730/2015 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato***

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

SABATO 31 → LUNEDÌ 2 (NOVEMBRE)***INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2015**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2015**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS trimestrale manodopera agricola

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **luglio – settembre 2015**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2015**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2015

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■